



Le formulaire collaboratif

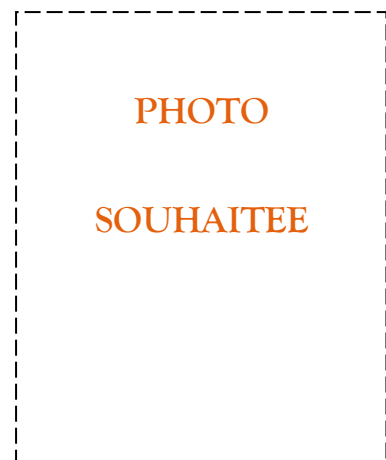
DIAGAMTER
Irréprochable pour votre bien

www.diagamter.com

VOUS

Nom : _____
 Prénom : _____
 Adresse : _____

 Code Postal : _____
 Ville : _____
 Tél fixe : _____
 Tél mobile : _____
 Email : _____
 Date de naissance : _____
 Lieu de naissance : _____
 Nationalité : _____



VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

Etes-vous primo-créateur ? Oui Non
 Avez-vous une compétence en management ? Oui Non
 A illustrer par des exemples issus de votre parcours

VOTRE PROJET

Comment avez-vous connu Diagamter ?

Envisagez-vous un démarrage d'activité avant neuf mois ? Oui Non

Attention, le parcours de vos formations et de vos certifications, nécessite 5 autres mois en amont

Ce projet serait-il votre seule source de revenu ? Oui Non

Avez-vous arrêté votre choix sur l'activité de diagnostic immobilier ? Oui Non

Si non, quels sont vos critères de choix d'une activité ?

Quels sont les accélérateurs de performance, que vous imaginez trouver par la franchise ?

- ---
- ---
- ---

Selon vous, quels sont les principaux points forts de DIAGAMTER ?

- ---
- ---
- ---

Quel est votre objectif de revenu annuel, après 2 années d'activité ?

RÉGIONS SOUHAITÉES

Dans quelle ville ou zone géographique souhaitez-vous ouvrir une franchise ?

1er choix :

Département :

2ème choix :

Département :

VOTRE FINANCEMENT

Comment financerez-vous votre projet ?

Prévoir *à minima* environ 60 K€ HT pour un non diagnostiqueur, 30 K€ HT pour un cabinet déjà en exploitation, dont droit d'entrée, formations, investissements

Apport personnel : _____

Avez-vous un accord de principe du financement ? Oui Non

Si oui, quel montant ? (€): _____

Aurez-vous un partenaire bancaire ou financier ? Oui Non

Revenus actuels (€): _____ / an

VOS MOTIVATIONS

Décrire en quelques lignes ce qui vous motive pour être Chef d'entreprise, exercer dans le diagnostic immobilier.

VOTRE PARCOURS

Faire la synthèse de vos expériences professionnelles les plus significatives :

	Période	Fonction	Entreprise
1			
2			
3			

Date : _____

Signature :



Seville 18^{ème} Convention Nationale



13 Avril 2019

DIAGAMTER
Irréprochable pour votre bien

Nos Valeurs

Diagamter fonde son projet de développement sur une culture d'entreprise forte. Celle-ci est partagée par toutes les équipes Diagamter, animées en premier lieu par les Chefs d'Entreprise franchisés de son réseau. Le diagnostic immobilier est une profession réglementaire. Diagamter l'exerce avec une éthique, une attitude, des valeurs essentielles à la confiance de ses clients. La culture d'entreprise Diagamter est fondée sur les six valeurs suivantes.

LA RESPONSABILITÉ

Responsable de son travail et de ses conséquences sur la santé et la sécurité des occupants du logement. Responsable de ses actes, de ses positions assumées. Responsable des actions au sein de son entreprise, au sein du réseau Diagamter. Etre responsable c'est accéder à l'autonomie.

La responsabilité est le prix à payer du succès.
W. Churchill

L'EXEMPLARITÉ

Dans son travail, dans ses actions. Etre exemplaire c'est accomplir son devoir sans faille, être un modèle aux yeux de tous, pour le bien de tous.

En faisant scintiller notre lumière, nous offrons aux autres la possibilité d'en faire autant.
N. Mandela

LE RESPECT

Respect de soi, respect des autres, respect de ses engagements, respect de sa mission, de la réglementation et de ses clients.

On respecte un homme qui se respecte lui-même.
H. Balzac

LA LOYAUTÉ

Loyal à l'égard de ses clients. Loyal envers ses collègues et ses collaborateurs. Loyal envers tous les autres franchisés et la franchise Diagamter. Etre loyal, c'est rester fidèle à ses engagements.

Quand l'homme loyal donne sa parole, il la tient.
Proverbe

LA SOLIDARITÉ

Solidaire de ses collègues. Apporter son soutien aux autres, et pouvoir compter sur eux. Etre solidaire de son enseigne.

Sans solidarité, performances ni durables ni honorables.
E. Proust

L'APPARTENANCE

Appartenir à une marque leader, en être fier. Afficher son appartenance, reconnaître et identifier ceux qui s'en revendiquent. Etre dans l'appartenance c'est développer la cohésion du groupe.

Dans une équipe, il n'y a pas de passagers, il n'y a qu'un équipage.
P. Villepreux

En signant cette charte, je déclare adhérer à ces valeurs et m'y référer dans le cadre de mon travail.

Guillaume EXBRAYAT
Président Diagamter



