



# Le formulaire collaboratif

**DIAGAMTER**  
Irréprochable pour votre bien

[www.diagamter.com](http://www.diagamter.com)

**DIAGAMTER**  
Irréprochable pour votre bien

## Nos Valeurs

Diagamter fonde son projet de développement sur une culture d'entreprise forte. Celle-ci est partagée par toutes les équipes Diagamter, animées en premier lieu par les Chefs d'Entreprise franchisés de son réseau. Le diagnostic immobilier est une profession réglementaire. Diagamter l'exerce avec une éthique, une attitude, des valeurs essentielles à la confiance de ses clients. La culture d'entreprise Diagamter est fondée sur les six valeurs suivantes.

### LA RESPONSABILITÉ

Responsable de son travail et de ses conséquences sur la santé et la sécurité des occupants du logement. Responsable de ses actes, de ses positions assumées. Responsable des actions au sein de son entreprise, au sein du réseau Diagamter. Être responsable c'est accéder à l'autonomie.

*La responsabilité est le prix à payer du succès.*  
W. Churchill

### L'EXEMPLARITÉ

Dans son travail, dans ses actions. Être exemplaire c'est accomplir son devoir sans faille, être un modèle aux yeux de tous, pour le bien de tous.

*En faisant scintiller notre lumière, nous offrons aux autres la possibilité d'en faire autant.*  
N. Mandela

### LE RESPECT

Respect de soi, respect des autres, respect de ses engagements, respect de sa mission, de la réglementation et de ses clients.

*On respecte un homme qui se respecte lui-même.*  
H. Balzac

### LA LOYAUTÉ

Loyal à l'égard de ses clients. Loyal envers ses collègues et ses collaborateurs. Loyal envers tous les autres franchisés et la franchise Diagamter. Être loyal, c'est rester fidèle à ses engagements.

*Quand l'homme loyal donne sa parole, il la tient.*  
Proverbe

### LA SOLIDARITÉ

Solidaire de ses collègues. Apporter son soutien aux autres, et pouvoir compter sur eux. Être solidaire de son enseigne.

*Sans solidarité, performances ni durables ni honorables.*  
F. Proust

### L'APPARTENANCE

Appartenir à une marque leader, en être fier. Afficher son appartenance, reconnaître et identifier ceux qui s'en revendiquent. Être dans l'appartenance c'est développer la cohésion du groupe.

*Dans une équipe, il n'y a pas de passagers, il n'y a qu'un équipage.*  
P. Villepreux

En signant cette charte, je déclare adhérer à ces valeurs et m'y référer dans le cadre de mon travail.

**Guillaume EXBRAYAT**  
Président Diagamter



## VOUS

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Code Postal : \_\_\_\_\_

Ville : \_\_\_\_\_

Tél fixe : \_\_\_\_\_

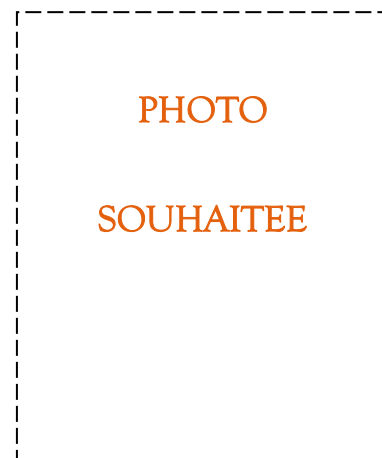
Tél mobile : \_\_\_\_\_

Email : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_

Lieu de naissance : \_\_\_\_\_

Nationalité : \_\_\_\_\_



## VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

Joindre un CV synthétique

Etes-vous primo-créateur ?  Oui  Non

Savez-vous utiliser Word ?  Oui  Non

Savez-vous utiliser Excel ?  Oui  Non

Compétences en management et gestion de centre de profit :

---



---

Illustrer par des exemples issus de votre parcours

---



---



---



---

## VOTRE PROJET

Comment avez-vous connu Diagamter ?

---



---

Depuis combien de temps voulez-vous créer votre propre entreprise ?

---



---

A quelle date souhaitez-vous démarrer l'exploitation de votre franchise ?

Prévoir 4 à 5 mois minimum de formation et mise en place

---



---

Ce projet serait-il votre seule source de revenu?  Oui  Non

Avez-vous arrêté votre choix sur l'activité de diagnostic immobilier ?  Oui  Non

Si non, quels sont vos critères de choix d'une activité ?

---



---



---

Quels sont les accélérateurs de performance, que vous imaginez trouver par la franchise ?

- ---
- ---
- ---

Selon vous, quels sont les principaux points forts de DIAGAMTER ?

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Quel est votre objectif de revenu annuel, à 2 ans de votre démarrage?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**RÉGIONS SOUHAITÉES**

Dans quelle ville ou zone géographique souhaitez-vous ouvrir une franchise ?

1er choix : \_\_\_\_\_ Département : \_\_\_\_\_

2ème choix : \_\_\_\_\_ Département : \_\_\_\_\_

**VOTRE FINANCEMENT**

Comment financerez-vous votre projet ?

Prévoir *a minima* environ 60 K€ HT pour un non diagnostiqueur, 30 K€ HT pour un cabinet déjà en exploitation, dont droit d'entrée, formations, investissements

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Apport personnel: \_\_\_\_\_

Avez-vous un accord de principe du financement ?  Oui  Non

Si oui, quel montant ? (€): \_\_\_\_\_

Aurez-vous un partenaire bancaire ou financier ?  Oui  Non

Revenus actuels (€): \_\_\_\_\_ / an

**VOS MOTIVATIONS**

Décrire en quelques lignes ce qui vous motive pour être Chef d'entreprise, exercer dans le diagnostic immobilier.

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

**VOTRE PARCOURS**

Faire la synthèse de vos expériences professionnelles les plus significatives :

	Période	Fonction	Entreprise
1			
2			
3			
4			

Date : \_\_\_\_\_

Signature :



PALMA  
de MAJORQUE  
16<sup>ème</sup>  
Convention Nationale



Avril 2017

